



## DANS LA PEAU D'UN SÉNÈQUE

Sénèque est un cycle de formation en gouvernance pour les élus des coopératives agricoles. Ce programme unique, rythmé par huit modules de trois jours répartis sur une durée de 11 mois, a pour objectif de développer l'approche stratégique de la mission d'administrateur.

Cette année, LCA // Solutions + vous propose une expérience inédite : une immersion au cœur du programme Sénèque à travers les yeux d'un des participants de la promotion 2021, Armel Lesaffre, président de la coopérative UNEAL. Attentes, impressions à chaud, intervenants, variété des modules, vie du groupe, applications concrètes... : découvrez ce programme incontournable directement "dans la peau d'un Sénèque".

### EPISODE 1 – LES PREMIERS PAS D'UN SÉNÈQUE...

#### UN NOUVEAU MANDAT

Armel Lesaffre, 42 ans, est polyculteur-éleveur à Fiefs dans le Nord-Pas-de-Calais depuis 2006. Dès 2007, il rejoint le monde des coopératives - et plus particulièrement celui de la coopérative UNEAL- où il n'a, depuis, cessé de gravir les échelons.

Membre actif du Conseil d'Administration depuis 2015, Président des Commissions Communication et Productions Animales, il est aussi depuis décembre 2020, le nouveau président de la coopérative UNEAL et du groupe ADVITAM.



#### "PERMETTRE DE CRÉER DES LIENS ET UN RÉSEAU"

C'est donc ce parcours qui l'a naturellement amené à rejoindre la promotion Sénèque, mais pas seulement. « J'ai échangé avec des collègues administrateurs - dont des membres du groupe ADVITAM - qui ont eux-mêmes effectué le parcours et qui me l'ont conseillé, en insistant sur son intérêt et la grande ouverture d'esprit qu'il propose », nous confie-t-il.

Pour lui, cette ouverture d'esprit est une des forces de ce cycle. En effet, la diversité des intervenants mais aussi celle des stagiaires est à ses yeux une formidable valeur ajoutée de Sénèque. « J'apprécie particulièrement les for-

mations où l'on rencontre d'autres personnes - venant de différentes coopératives - qu'on n'aurait peut-être pas eu l'occasion de rencontrer ailleurs et qui vont permettre de créer des liens, un réseau et pourquoi pas des projets communs dans le futur ».

En outre, cette formation est aussi pour lui l'occasion d'acquérir les clés pour réussir sa nouvelle mission de président de coopérative. « Sénèque est pour moi le moyen d'avoir les méthodes pour embarquer, animer et fédérer mon conseil mais c'est aussi l'opportunité d'apprendre le leadership et comment donner confiance aux adhérents sur le terrain ». A cela, il ajoute : « C'est l'occasion de se projeter pour identifier les enjeux de demain et les intégrer à un projet stratégique global ».

#### "LE MATIN JE ME LÈVE, JE SUIS AVEC MES VACHES ET EN FIN D'APRÈS-MIDI, JE SUIS DANS DES LOCAUX À PARIS"

Pour Armel Lesaffre, ce programme s'imbrique parfaitement dans son quotidien, et plutôt que d'y voir une séparation entre son métier d'agriculteur et celui de président de coopérative, il y trouve une force et une complémentarité. « Pour moi c'est un atout. Le matin je me lève, je suis avec mes vaches et en fin d'après-midi, je suis dans des locaux à Paris avec des personnes d'univers différents. J'aime bien ce grand écart : je m'y sens parfaitement à l'aise et je le trouve très enrichissant » raconte-t-il.

Cette "double casquette", il y tient particulièrement et l'illustre non sans une certaine pointe d'humour : « La dernière fois j'étais en visioconférence chez moi avec mon pantalon d'agriculteur et une chemise plus formelle : le bas représente mon métier d'agriculteur et le haut celui des responsabilités que j'ai à côté de l'exploitation. L'un ne va pas sans l'autre ».

#### DES PREMIERS PAS PROMETTEURS

« Echanges, ouverture, convivialité, qualité et diversité des intervenants et des stagiaires » : voilà les mots d'Armel pour qualifier ses impressions après les deux premiers modules Sénèque (ndlr: les deux premiers modules du cycle sont dédiés à l'exercice de la fonction d'administrateur et à la communication en coopérative).

Il avoue volontiers être rapidement rentré dans le rythme de cette formation riche en enseignements et en expériences qu'il juge directement applicables au périmètre de sa mission. Et souligne au passage la rapidité avec laquelle la synergie du groupe s'est construite.

Des premiers pas enthousiastes au cœur d'un programme qui réserve encore de nombreuses expériences à Armel ainsi qu'à l'ensemble de la promotion 2021 : « quand j'ai une semaine où je sais que je vais à Sénèque, je suis content. Il y a toujours quelque chose à prendre et je suis ravi de retrouver les gens du groupe ».

La suite au prochain épisode...

Contact  
Cécile Anduru  
canduru@solutionsplus.coop

