



DANS LA PEAU D'UN.E AGROMANAGER

Cette année, LCA // Solutions + vous propose une expérience inédite : une immersion au cœur du programme AgroManager à travers les yeux de 2 participants de la promotion 2021, Marielle Ory, responsable des ressources humaines pour UNION CHAMPAGNE et Hervé Auzannet, technico-commercial au sein de la coopérative CENTRE OUEST CEREALES. Attentes, intervenants, variété des modules, vie du groupe : découvrez ce programme unique directement "dans la peau d'un.e AgroManager".

EPISODE 1 – LES PREMIERS PAS D'UNE AGROMANAGER...

Une chose est sûre : Marielle Ory a eu un parcours riche et varié avant d'intégrer les équipes d'UNION CHAMPAGNE. En effet, ingénieur agronome de formation, c'est après plusieurs expériences professionnelles, dont une notamment en Afrique du Sud, qu'elle décide de retourner sur les bancs de l'école et d'effectuer un Master 2 en ressources humaines et qualité.

Elle est désormais en charge des ressources humaines et de plusieurs dossiers de communication institutionnelle pour UNION CHAMPAGNE.

Son inscription au parcours AgroManager ? Elle fait tout simplement suite à une proposition de sa direction « afin de m'ouvrir l'esprit, d'acquérir de nouvelles compétences, de prendre de la hauteur en développant une vision globale de l'entreprise, mais également d'être prête à évoluer sur d'autres missions si elles venaient à se présenter » nous explique-t-elle.

Zoom sur UNION CHAMPAGNE

Composée de 14 coopératives viticoles, cette Union située à Avize, compte un peu plus de 2000 adhérents et couvre plus de 1 350 hectares en Champagne, avec une spécificité : près de 90% de ses hectares sont classés premiers et grands crus.

« UN PARCOURS OUVERT À TOUS LES MANAGERS »

« Ouverture, partage et apprentissage » sont les mots de Marielle pour définir ce début de parcours. « Les enseignements d'AgroManager apportent une ouverture d'esprit et une certaine prise de recul par rapport à notre quotidien professionnel. Le module Stratégie nous apporte les clés pour mieux analyser les situations de nos entreprises et appréhender la partie business » raconte-t-elle. « Mais c'est aussi un moment de partage, car c'est un parcours ouvert à tous les managers du monde de la coopérative agricole : on vient tous de régions et de structures différentes ».

« ON COMMUNIQUE MAINTENANT MÊME EN DEHORS DU PARCOURS »

Selon elle, le groupe a rapidement pris forme dès les premiers modules. « Forcément la première journée personne ne se connaît, cela peut être pour certains délicat de s'exprimer, on découvre les attentes des uns et des autres, mais rapidement au bout de 2 sessions les gens ont appris à se connaître, et on communique maintenant même en dehors du parcours. Jusqu'à présent, il règne un esprit de respect, de bienveillance et d'écoute au sein des AgroManagers » nous confie Marielle.

Une anecdote qui illustre bien ses propos ?

Un des stagiaires - ne pouvant se rendre à Paris pour le deuxième module - a tout de même pu profiter pleinement de la session via visioconférence grâce au groupe qui a su le solliciter en lui donnant régulièrement la parole pour qu'il fasse partie intégrante des échanges. « Le groupe est bien constitué, on est le bon nombre de personnes pour que chacun puisse

s'exprimer, la parole y est plutôt bien équilibrée. De plus c'est une promotion riche, avec des personnes de métiers, de parcours et d'âges différents » souligne-t-elle.



DES MODULES DYNAMIQUES ET LUDIQUES

Selon elle, la dynamique de groupe qui s'est créée dès le début, se ressent désormais à chaque session. « Leadership Insight fut une très bonne journée que l'on n'a pas vu passer. Tout le monde a énormément participé et s'est vite approprié les méthodes pédagogiques. Le groupe est reparti avec cette volonté de mettre en œuvre par la suite ce que l'on avait appris » nous confie-t-elle.

Et c'est bien cette mise en œuvre opérationnelle que Marielle est notamment venue chercher au sein du parcours AgroManager : « J'attends de cette formation qu'elle me prépare à pouvoir travailler dans le futur sur d'autres sujets et qu'elle élargisse mon champ de compétences ».

La suite au prochain épisode ...

Contact

Bénédicte Cardiet-Treps
bcardiet@solutionsplus.coop



LA COOPÉRATION AGRICOLE
SOLUTIONS+